



LA SFIDA DELLA SOSTENIBILITÀ SOCIALE NELLA FILIERA VITIVINICOLA

COSTRUIRE UN SOLIDO TERZO PILASTRO AL DI LÀ DI DICHIARAZIONI E PROCLAMI

Sostenibilità sociale nelle aziende vitivinicole: il benessere dei lavoratori, anche alla luce della nuova PAC

avv. Silvia Rolandi, PhD

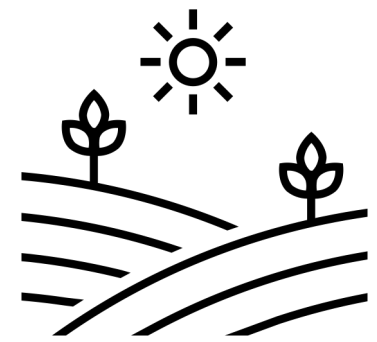
21 Aprile 2023 ore 9:30 – 13:00

Consorzio Tutela del Conegliano Valdobbiadene Prosecco Docg

Piazza Libertà, 7 Solighetto - 31053 Pieve di Soligo (TV)



Agricoltura e sostenibilità



«L'agricoltura contribuisce alla produzione di beni pubblici, sotto forma di governo dell'ambiente, del territorio e del paesaggio agrario tale da legittimare su basi nuove la specifica attenzione della società per la sua persistenza e, dunque, per tutti coloro che vi si dedicano»

Iannarelli A., *Cibo e Diritti. Per un'agricoltura sostenibile* Torino, 2015

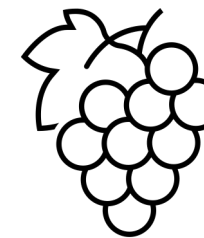


Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

La sostenibilità sociale e il benessere degli agricoltori
(datori di lavoro e lavoratori)



Viticoltura e sostenibilità



3° Principio: la vitivinicoltura sostenibile è sensibile agli aspetti sociali e culturali:

- Condizioni di lavoro:
 - Rispetto e uguaglianza;
 - Sicurezza e salute dei lavoratori;
 - Integrazione, formazione e stabilità della mano d'opera
- Integrazione nell'ambiente socioeconomico e culturale locale [....]

RISOLUZIONE OIV-CST 518-2016





Cliccare sull'immagine per vedere l'episodio
Farmwll - Italia



Farmwell - Improving farmers' wellbeing through social innovation

OBIETTIVO

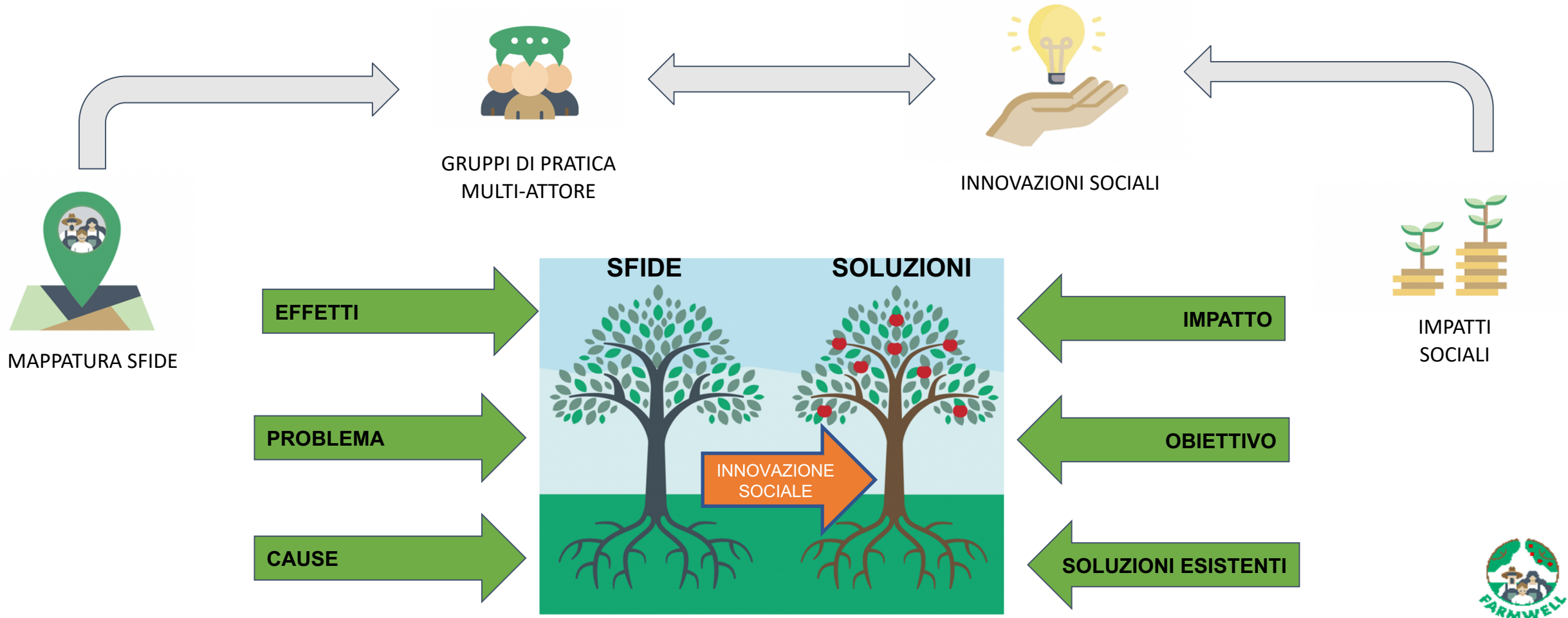
Rendere più **accessibili** quelle **innovazioni sociali** che intendono migliorare il **benessere** degli **agricoltori** (imprenditori agricoli, delle proprie famiglie, dei lavoratori e della comunità rurale in cui vivono).



L'approccio metodologico: dalle sfide alle soluzioni

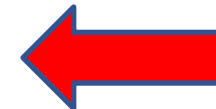
Dall'Identificazione delle sfide sociali

all'identificazione delle soluzioni (innovazioni sociali)



Gli ostacoli al benessere nel settore agroalimentare

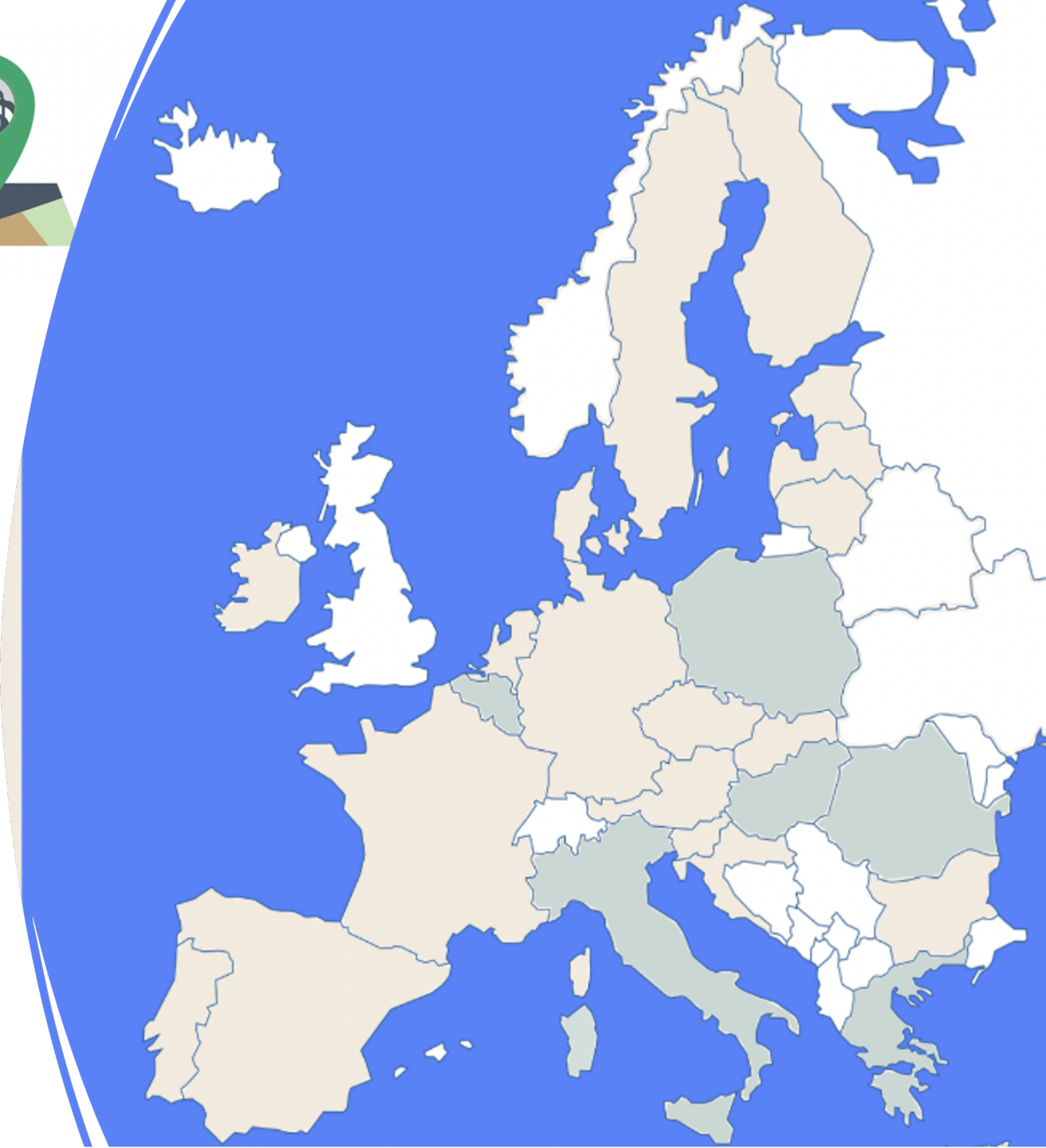
- Pressioni economiche e di mercato;
- Oneri burocraticratici;
- Solitudine, lontananza, isolamento sociale;
- Lavoratori stranieri come invisibili;
- Squilibrio di genere;
- Invecchiamento della popolazione, spopolamento e rinnovamento generazionale;
- Cambiamento ambientale;
- La fauna selvatica come minaccia e la sua gestione;
- Concorrenza sleale e attività illegali;
- Lavoro irregolare in agricoltura e mercato del lavoro



Una sfida europea



1. **Belgio** → richiesta aiuto e accesso **servizi alla persona** per gli agricoltori
2. **Grecia** → le **comunità energetiche** come strumento di collaborazione e attrazione per i giovani agricoltori
3. **Polonia** → **accessibilità ai servizi sanitari e sociali** per gli agricoltori
4. **Ungheria** → isolamento, solitudine, **reti sociali** in agricoltura
5. **Romania** → **difficoltà economiche per le aziende a gestione familiare** e scarso accesso all'istruzione e alla formazione professionale continua
6. **Italia** → **lavoro irregolare** in agricoltura





La sfida italiana: il lavoro irregolare in agricoltura

GLI EFFETTI

LIVELLO INDIVIDUALE

- Agricoltori
- Lavoratori agricoli

LIVELLO SISTEMICO / COMUNITARIO

- Concorrenza sleale
- Evasione contributiva e fiscale
- Violazione diritti lavoratori (e umani)
- Degrado ambientale

IL PROBLEMA

- Lavoro nero
- Lavoro grigio
- Intermediazione e reclutamento della manodopera

- Sfruttamento lavorativo
- Schiavitù moderne

FATTORI ALLE RADICI

- Difficoltà economiche (bassi margini di guadagno)
- Assenza di rete/organizzazione tra aziende (massa critica)
- Fallimenti/lacune istituzionali (centri impiego)

- Stagionalità legata al lavoro agricolo e reclutamento overnight
- Stato di bisogno e vulnerabilità dei lavoratori
- Status giuridico (permesso di soggiorno)





Politica Agricola Comune 2023-2027, Obiettivi di Sviluppo Sostenibile – la sostenibilità sociale

Regolamento 2021/2115, sulle norme di sostegno ai piani strategici nazionali

Regolamento 2021/2116, sul finanziamento, gestione e monitoraggio della politica agricola comune

Regolamento 2021/2118 che apporta alcune significative modifiche al regolamento sulla organizzazione comune dei mercati



La condizionalità sociale nella Politica Agricola Comune 2023-2027

Articolo 14 Reg. 2115/2021



1. Gli **Stati membri** indicano nei propri piani strategici della PAC che, al più tardi dal 1° gennaio 2025, una **sanzione amministrativa** è applicata agli agricoltori e agli altri beneficiari [...] se non rispettano i requisiti relativi alle condizioni di lavoro e di impiego applicabili o agli obblighi del datore di lavoro derivanti dagli atti giuridici di cui all'allegato IV.

La condizionalità sociale nella Politica Agricola Comune 2023-2027

AII. IV

Occupazione - Condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili Direttiva 2019/1152;

Salute e sicurezza - Misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori Direttiva 89/391/CEE;
- Requisiti minimi di sicurezza e di salute per l'uso delle attrezzature di lavoro da parte dei lavoratori Direttiva 2009/104/CE.



1. Il presente decreto definisce le norme relative all'applicazione in ambito nazionale, a partire dal 1° gennaio 2023, della condizionalità sociale, prevista all'articolo 14 del regolamento (UE) 2021/2115 e contenuta nel Piano Strategico Nazionale della PAC.

Contesto Italiano e recepimento Condizionalità Sociale

**D. Interm. N. 664304 del 28/12/2022 -
Disciplina del regime di condizionalità
sociale - ai sensi del regolamento (UE)
2021/2115 e del regolamento (UE)
2021/2116**

[\(GU Serie Generale n.44 del 21-02-2023\)](#)



3. Con successivo decreto del Ministro dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste, da adottare entro sessanta giorni dall'entrata in vigore del presente, è definito il sistema sanzionatorio, nella forma di riduzioni dell'importo dell'aiuto del sostegno da versare.

Contesto Italiano e recepimento Condizionalità Sociale

**D. Interm. N. 664304 del 28/12/2022 -
Disciplina del regime di condizionalità
sociale - ai sensi del regolamento (UE)
2021/2115 e del regolamento (UE)
2021/2116**

[\(GU Serie Generale n.44 del 21-02-2023\)](#)



Silvia Rolandi, Ph.D. –Studio Legale Rolandi

E-mails: silviarolandi@gmail.com

Mob. & WhatsApp: +39 347 0732695

[LinkedIn](#) | [Twitter](#) | Skype: SR.-



Grazie