



VALORITALIA

CERTIFICARE LA RESPONSABILITÀ SOCIALE
Norme di Sostenibilità del Settore Vitivinicolo

ANNA PAIOLA
VALORITALIA S.R.L.

la **Vitivicoltura Sostenibile** è un approccio che deve integrare aspetti ambientali, sociali, economici e culturali (Risoluzione OIV-CST 518-2016)

SOSTENIBILITÀ

tra i principali **fattori trainanti dello sviluppo e della competitività delle imprese**, generando una reazione in tutti settori produttivi, il **comparto vitivinicolo è particolarmente sensibile** a questa tendenza



necessità di **adottare pratiche** socialmente responsabili e di **metodologie per la loro validazione e certificazione**

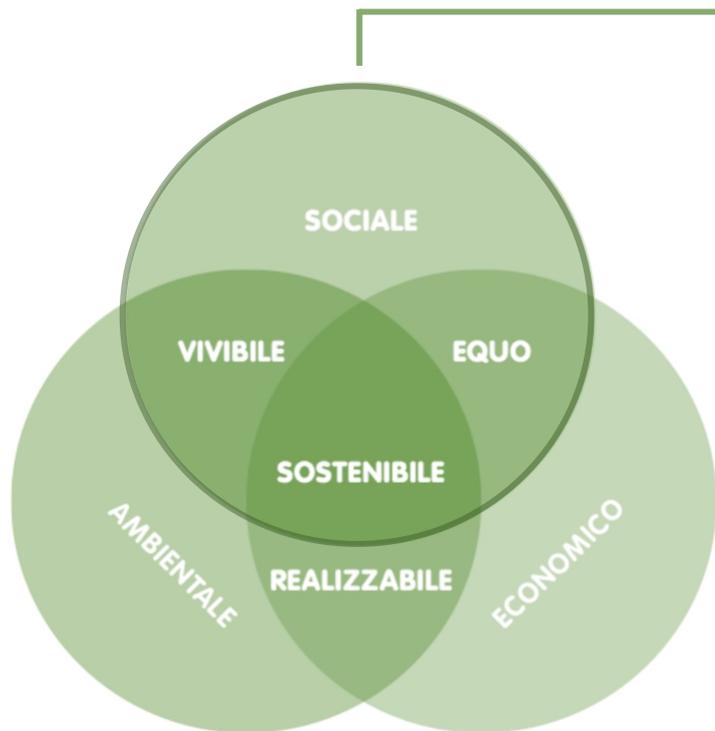


molteplici **sfide** come per l'integrazione della sostenibilità sociale nei modelli di business aziendali, ma anche di **opportunità**

Sostenibilità Sociale

→ sostenere il benessere e l'equità sociale, garantire il rispetto dei diritti umani, supportare lo sviluppo della comunità e del territorio

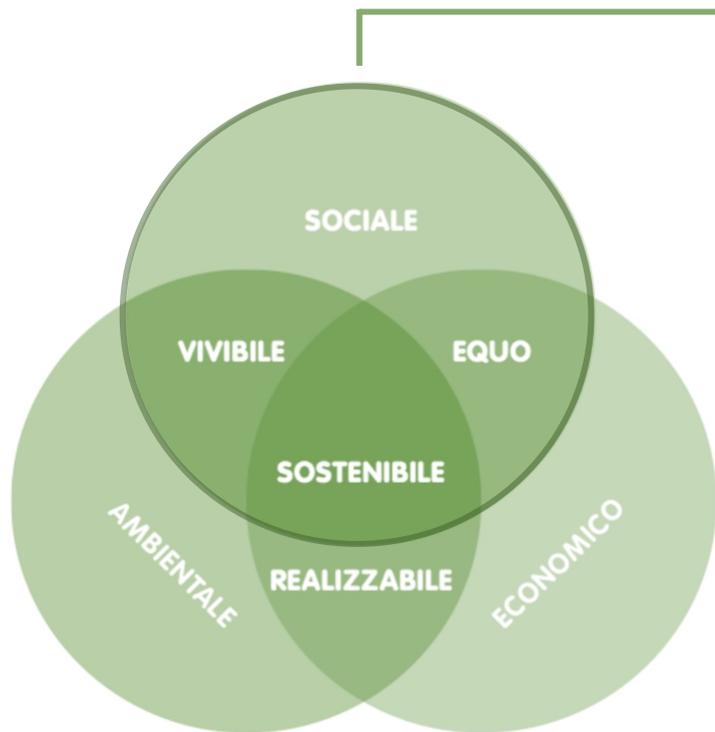
→ trova fondamento nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali del lavoro



Sostenibilità Sociale

→ elemento imprescindibile per la realizzazione efficace della sostenibilità ambientale ed economica

→ nonostante la crescente consapevolezza dell'importanza della dimensione sociale della sostenibilità, questa assume nel comparto vitivinicolo un **ruolo ancora parziale**



INDAGINE 2021

Equalitas, UNISI, l'Università Luiss di Roma, Luci sul Lavoro e Gambero Rosso

OBIETTIVO

Misurare il grado di integrazione, attuale e potenziale, dello **sviluppo sociale** nei modelli di business delle aziende vitivinicole italiane

**185 aziende
vitivinicole**

**Rappresentative
del 20 % delle
aziende del
comparto**

**5500 addetti
e 2 miliardi
di fatturato**

RISULTATI INDAGINE – PRINCIPALI EVIDENZE

- Il tema della sostenibilità è di grande **interesse** per le imprese del vino
- Prevalenza strategie incentrate su sostenibilità ambientale ed economica
- Carente attenzione a **governance e pari opportunità**
- **Difficoltà operative** (risorse economiche e organizzative) **e istituzionali** (mancata disponibilità o conoscenza di incentivi)
- Prevalenza di approcci che tendono a **privilegiare logiche interne aziendali** anziché coinvolgere altri attori del territorio, anche estranei ai rapporti verticali di filiera

RISULTATI INDAGINE - RUOLO DELLA CERTIFICAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

Emerge la positiva correlazione tra l'ottenimento di una **certificazione di sostenibilità** e

- La maggiore attenzione e **consapevolezza** ai temi sociali
- Il maggior **grado di investimento** in sostenibilità sociale, **attenzione verso la relazione con il territorio**, l'adozione di strumenti gestionali operativi come un piano di **welfare aziendale** o il **bilancio sociale**
- **Maggiore resilienza** (variazione del fatturato positiva 2020 così come la previsione 2021)

Evidenza di come la certificazione possa dare effettiva garanzia di miglioramento delle performance di sostenibilità e permetta di sfruttare a pieno questo driver di sviluppo

L'adesione ad una norma implica infatti una visione di insieme difficilmente raggiungibile attraverso singole iniziative isolate

Strategia di sviluppo sostenibile

- **Pianificata** in coerenza al contesto, alle risorse e agli indirizzi strategici
- **Integrata** nelle dinamiche produttive
- **Valutata** nella sua efficacia
- **Validata** da un ente terzo

VALORE AGGIUNTO DELLA CERTIFICAZIONE

- Migliorare la credibilità e incontrare le aspettative degli **stakeholder**
- Ottenere un **vantaggio competitivo**
- Raggiungere **benefici finanziari e operativi**
- **Valorizzare il prodotto** e aumentarne la marginalità
- **Garantire trasparenza** nella comunicazione interna ed esterna
- Disporre di un **quadro di riferimento tecnico** costantemente aggiornato su cui sviluppare la propria strategia

VALORITALIA

→ Certifica la sostenibilità delle imprese vitivinicole e non solo:

EQUALITAS

VIVA

SQNPI & Disciplinare di sostenibilità della filiera vitivinicola

UNI ISO 21401:2019

→ È attiva in progetti di innovazione e sviluppo volti a promuovere approcci di certificazione collettiva nelle diverse realtà territoriali e collabora nell'implementazione di strumenti tecnologici e normativi per promuovere la qualità e la sostenibilità del comparto vitivinicolo

CERTIFICAZIONE EQUALITAS



Standard SOPD - Sostenibilità della filiera vitivinicola: Organizzazioni, Prodotti, Denominazioni di Origine

- Standard volontario di certificazione, espressione del confronto tra i principali rappresentanti della filiera vitivinicola
- Permette l'integrazione dei principi di sostenibilità attraverso buone pratiche e indicatori AMBIENTALI, SOCIALI ED ECONOMICI
- Si applica ad Organizzazioni, Prodotti e Denominazioni di Origine vitivinicole

CERTIFICAZIONE EQUALITAS



→ Promuove l'adozione di un **SISTEMA DI GESTIONE DELLA SOSTENIBILITÀ** efficiente e competitivo e la trasparenza nella comunicazione richiedendo alle aziende di realizzare annualmente un **BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ**

→ Approccio Graduale attraverso la definizione di requisiti Maggiori, Minori e Raccomandazioni

CERTIFICAZIONE EQUALITAS

5.5 Buone Pratiche Socio-Economiche



→ Riferimento **più completo in ambito sociale** per il comparto vitivinicolo:

→ Riferimenti normativi : ISO 26000, SA8000, AMFORI, BRC GS- ETRS, ISO 45001, Risoluzioni OIV, Standard GRI, **SDGs**

→ **Modulo PdO** dedicato ai prestatori d'opera in campagna e in cantina per consentire alle imprese di disporre di strumenti per il controllo dei processi che detengono un maggior rischio

→ **Partnership** con organizzazioni nazionali e internazionali al fine di creare sinergie per favorire le imprese (es. Mutuo riconoscimento AMFORI, allineamento protocolli verifica BRC-GS).

CERTIFICAZIONE

EQUALITAS

Sostenibilità sociale – REQUISITI MAGGIORI

- Assicurare le **leggi applicabili in materia di diritto del lavoro**
- Garantire **l'applicazione dei contratti collettivi**
- Assicurare il **rispetto delle convenzioni ILO**
- Adottare un **codice etico**
- Garantire la corretta gestione della **privacy**
- Mettere a disposizione dei lavoratori **sistemi di segnalazione**

CERTIFICAZIONE

EQUALITAS

Sostenibilità sociale – REQUISITI MAGGIORI

- Promuovere la **crescita dei lavoratori** (competenze, inquadramento) e **l'incentivazione economica**
- Svolgere **incontri tra proprietà e lavoratori** (o con loro rappresentanti) per favorirne il coinvolgimento nelle strategie aziendali di sostenibilità
- Definire politiche e procedure per assicurare un **comportamento etico nei rapporti con terzi**
- Monitorare i **rapporti di convivenza e l'impatto delle attività produttive sulla comunità locale**

CERTIFICAZIONE

EQUALITAS

Sostenibilità sociale – REQUISITI MAGGIORI

REQ. 5.1.9

— Assicurare idonee condizioni di **salute, sicurezza ed integrità psicofisica**

- DVR generale e valutazione rischi specifici
- Organigramma sicurezza e nomine
- Formazione
- Sorveglianza sanitaria
- Piano di emergenza, planimetrie di emergenza, segnaletica di emergenza, prove di evacuazione ed emergenza
- SCIA antincendio e CPI ove applicabile
- Riunione periodica ex. Art. 35

CERTIFICAZIONE

EQUALITAS

Sostenibilità sociale – REQUISITI MAGGIORI

REQ. 5.5.3.3

— Minimizzare **l'impatto delle attività produttive sulla comunità locale**

- Autorizzazioni ambientali (es. in Italia AUA o dichiarazioni equivalenti)
- Modello dichiarazioni ambientali rifiuti (es. in Italia MUD o documenti equivalenti)
- Registro rifiuti ove applicabile
- Eventuale documento di valutazione dei rischi ambientali

CERTIFICAZIONE

EQUALITAS

Sostenibilità sociale – REQUISITI MAGGIORI

REQ. 5.5.5.5

Assicurare la **corretta gestione del lavoro da parte delle società esterne**

- Contratti d'appalto
- DURC
- DUVRI ove applicabile
- Nominativi dei lavoratori
- UNILAV dei lavoratori a campione
- Evidenza della formazione svolta dai lavoratori
- Procedure di controllo e gestione (ispezioni in campo, audit di seconda parte)

CERTIFICAZIONE

EQUALITAS

Sostenibilità sociale – INDICATORI (REQ. M)

- **Durata del contratto e del rapporto di lavoro**
- **Indice di turnover**
- **Indice di gravità e frequenza degli infortuni**
- **Indici pari opportunità**
 - differenza salariale tra uomini e donne
 - presenza di donne e giovani nei ruoli direzionali
 - assunzioni di giovani e donne negli ultimi 5 anni
 - tasso di rinuncia al lavoro a seguito di maternità-paternità
 - utilizzo dei congedi parentali rapportato al genere

CERTIFICAZIONE
VIVA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA
IN ITALIA

Programma del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica per la sostenibilità della filiera vitivinicola

- Promuove la misurazione e il miglioramento delle prestazioni di sostenibilità del comparto vitivinicolo attraverso l'analisi di **QUATTRO INDICATORI**: Aria, Acqua, Vigneto, Territorio.
- Interpreta la responsabilità sociale attraverso l'indicatore **TERRITORIO**

CERTIFICAZIONE VIVA



30 requisiti suddivisi in 3 sezioni:

- Biodiversità e paesaggio

- **Società e cultura**

- **Economia ed etica**

- Gestione del lavoro e condizioni contrattuali (Applicazione CCNL, assunzioni T.I.)
- Gestione del lavoro prestatori d'opera
- Territorio e Comunità Locale
- Formazione sostenibilità
- Codice Etico e rispetto Convenzioni ILO
- Salute e Sicurezza
- Strumenti di segnalazione

CERTIFICAZIONE

SQLNPI & Disciplinare di sostenibilità della filiera vitivinicola

A livello nazionale il **primo approccio verso la sostenibilità** è stato rappresentato dall'istituzione da parte del MASAF del sistema SQLNPI

Successivamente, recependo i più recenti orientamenti in materia di sostenibilità il MASAF ha approvato il sistema di certificazione della sostenibilità della filiera vitivinicola con il Decreto Dipartimentale del 16 marzo 2022, **integrando alla norma SQLNPI nuovi principi di carattere ambientale, etico-sociale ed economico.**

Dopo un 2022 transitorio in cui le imprese potevano scegliere se aderire o meno ai nuovi requisiti, **a partire dal 2023 gli stessi sono divenuti obbligatori e sono entrati pienamente a far parte della norma SQLNPI, divenendo applicabili a tutte le filiere agroalimentari.**

CERTIFICAZIONE

SQNPI

Gli operatori aderenti al SQNPI che intervengono nelle fasi **post raccolta** dovranno dimostrare a partire dal 2023:

→ **15.12** Di mantenere un **elenco aggiornato dei lavoratori impiegati**, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, **genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover**.

→ **15.13** Di essere **in regola con il versamento dei contributi (DURC)** e di aver regolarizzato eventuali condanne amministrative o penali per violazioni della normativa in materia di lavoro e legislazione sociale.

CERTIFICAZIONE SQNPI

Gli operatori aderenti al SQNPI che intervengono nelle fasi **post raccolta** dovranno dimostrare a partire dal 2023:

- **15.14** di porre attenzione alla **salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro**, ovvero di disporre di documento sulla valutazione dei rischi (DVR) e di monitorare gli infortuni
- **15.15** di disporre di un piano aziendale in cui prevedere le modalità e tempi di realizzazione degli impegni aziendali relativi a:
 - **formazione a tutto il personale sul tema della sicurezza sul lavoro**
 - **formazione sul tema della sostenibilità** delle produzioni almeno al personale tecnico assunto a tempo **indeterminato**

CERTIFICAZIONE SQNPI

Valoritalia ha supportato lo sviluppo del **sistema di certificazione della sostenibilità della filiera vitivinicola** attivandosi da subito nel definire le modalità di ottenimento della certificazione e di riconoscimento automatico dei requisiti previsti alle imprese già certificate secondo gli Standard Equalitas e VIVA.

CERTIFICAZIONE

ISO 21401

La norma specifica i **requisiti ambientali, sociali ed economici** per l'implementazione di un sistema di gestione per la sostenibilità (SGS) nelle strutture ricettive turistiche.

Si applica a qualsiasi struttura recettiva che intenda:

- attuare, mantenere e migliorare le pratiche sostenibili nelle loro attività;
- assicurare la conformità con la sua politica di sostenibilità definita.

CERTIFICAZIONE

ISO 21401

La norma è suddivisa in 5 parti principali:

1. Parte generale – struttura del sistema di gestione per la sostenibilità
2. Appendice A – Requisiti ambientali per strutture ricettive sostenibili
3. Appendice B – **Requisiti sociali per strutture ricettive sostenibili**
4. Appendice C – Requisiti economici per strutture ricettive sostenibili
5. Appendice D – Esempi di pratiche per il turismo sostenibile

CERTIFICAZIONE

ISO 21401

REQUISITI SOCIALI

L'Organizzazione deve contribuire allo sviluppo economico e sociale dei lavoratori e delle comunità in cui l'attività si svolge e di riconoscere, promuovere e rispettare il patrimonio culturale.

Comunità locali

Aspetti culturali

Lavoro e reddito

Salute e istruzione

Condizioni di lavoro

Popolazione autoctona

Si dividono in **obblighi** («deve/devono») e **raccomandazioni** («dovrebbe/dovrebbero»).

CERTIFICAZIONE

ISO 21401

REQUISITI SOCIALI - ESEMPI

→ **Comunità locali**

→ **Lavoro e reddito**

→ **Condizioni di lavoro**

→ **Aspetti culturali**

→ **Salute e istruzione**

→ **Popolazione autoctona**

B.4.5 L'organizzazione deve sviluppare azioni che promuovano l'equità di genere, sociale ed etnica e che prevengano il lavoro infantile.

CERTIFICAZIONE

ISO 21401

REQUISITI SOCIALI - ESEMPI

→ **Comunità locali**

→ **Lavoro e reddito**

→ **Condizioni di lavoro**

→ **Aspetti culturali**

→ **Salute e istruzione**

→ **Popolazione autoctona**

B.5.1. L'organizzazione deve pianificare e diffondere iniziative per promuovere la conoscenza, e il rispetto delle culture locali.

B.5.2. L'organizzazione deve pianificare e implementare misure per evitare gli impatti negativi delle proprie attività sulla cultura locale.

Negli ultimi anni le richieste di servizi di controllo e certificazione in materia di sostenibilità sono aumentate esponenzialmente

Il settore vitivinicolo si dimostra tra i più sensibili

Gli elementi della responsabilità sociale **riflettono le aspettative di una società** in un momento particolare e sono pertanto soggette al cambiamento

L'elaborazione e l'aggiornamento delle norme certificabili esistenti offrono alle organizzazioni la possibilità di **indirizzare efficacemente le proprie scelte** strategiche, **anticipare il cambiamento e i potenziali rischi** associati, **infondere fiducia** nei propri stakeholders comunicando il proprio impegno in maniera autentica



VALORITALIA

VALORE AGGIUNTO

CONTATTI E MAGGIORI INFORMAZIONI :
www.valoritalia.it